



ZUKUNFTSZENTRUM SACHSEN

**GESTALTEN SIE MIT UNS
DIE ZUKUNFT IHRER ARBEIT**
Wegweisen. Weiterbilden. Wissen.

PARTNER IM ZUKUNFTSZENTRUM

- RKW SACHSEN GmbH Dienstleistung und Beratung
- ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH
- ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.
- Industrie- und Handelskammer Chemnitz
- Handwerkskammer Dresden
- MIKOMI | Institut für Mittelstandskooperation an der Hochschule Mittweida
- TU Chemnitz - Professur Arbeitswissenschaft und Innovationsmanagement



UMSETZUNG



BERATUNG



**Begleitete
Kompetenz-
entwicklung**



WISSENSPOOL



BERATUNG

Stärkung der Kompetenzen der Beschäftigten zum Erhalt und Stärkung der Beschäftigungsfähigkeit zur erfolgreichen Gestaltung digitaler Transformation.

BERATUNGSWEGE

Lotsenberatung

- Ermittlung der Bedarfslage
- Tool zur Orientierung (Handlungsradar)
 - Option der Verweisberatung (Förderprogramme)

Zukunftsberatung

- Aufzeigen von Lösungsoptionen
- Planung der Handlungsziele
 - Ausarbeitung einer Umsetzungsstrategie

Begleitete Kompetenzentwicklung

- Kompetenzerwerb für Beschäftigte
- Konzepte zur Organisationsentwicklung

HANDLUNGSRADAR

INTERAKTION UND UMGANG MIT DIGITALEN TECHNOLOGIEN UND KI

- Chancen und Herausforderungen digitaler Technologien erkennen
- Voraussetzungen für den Einsatz analysieren
- Künstliche Intelligenz menschenzentriert einsetzen
- Beispiele für KI-Anwendungen im Unternehmen
- Hilfe zur Gestaltung der Einführungsprozesse

DEMOGRAFISCHEN VERÄNDERUNGEN UND WACHSENDE DIVERSITÄT DER GESELLSCHAFT BEGEGNEN

- Arbeitgeberattraktivität (z.B. Mitarbeiter finden, binden und entwickeln)
- Wissensmanagement und -transfer organisieren (z.B. bei altersbedingtem Austritt)
- Zusammenarbeit in altersgemischten Teams gestalten
- Zusammenarbeit in interkulturellen Teams gestalten

ZUKUNFTSORIENTIERTE ARBEITSWELTEN IM UNTERNEHMEN MIT HILFE INNOVATIVER KOMMUNIKATIONS- UND PERSONALSTRUKTUREN GESTALTEN

- Zusammenarbeit im Team mit digitalen Mitteln
- Administrative Personalprozesse unterstützen
- Flexible Beschäftigungsformen praktizieren
- Moderne Formen des Recruitings
- Innovative Ansätze der Personalentwicklung



AKTUELLE HERAUSFORDERUNGEN IM UNTERNEHMEN

- Offenes Handlungsfeld für unternehmensspezifische Bedarfe

VORAUSSETZUNGEN FÜR DEN DIGITALEN WANDEL DURCH MODERNE ORGANISATION UND FÜHRUNG SCHAFFEN

- Unternehmenskultur (z.B. Kommunikations-/Fehlerkultur)
- Veränderungsmanagement initiieren
- Digitalisierung als Führungsaufgabe
- Veränderung und Mitarbeiterschaft
- Moderne Lernkultur mit modernen Lernformaten
- Digitale Kompetenzen erfassen und entwickeln
- Individuelle Lernvoraussetzungen schaffen
- Betriebliches Vorschlagswesen und Ideenmanagement

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ LEBEN

- Arbeitsplatzgestaltung (z.B. Ergonomie, Gefährdungsbeurteilung, Digitalisierung)
- Erhalt der physischen und psychischen Gesundheit (z.B. Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement)
- Gestaltung von altersgerechten Arbeitsbedingungen
- Chancen und Herausforderungen flexibler Beschäftigungsverhältnisse (z.B. Erreichbarkeit, Home Office, „Muttischichten“, Altersteilzeit)



BEGLEITETE KOMPETENZENTWICKLUNG

Entwicklung und Erprobung innovativer
Lernkonzepte zur erfolgreichen Gestaltung der
digitalen Transformation von KMU.

BEGLEITETE KOMPETENZENTWICKLUNG



WISSENSPOOL

Niedrigschwellige und nutzerfreundliche Darstellung aktueller regionaler und branchenspezifischer Angebote und Bedarfe sächsischer KMU zur Bewältigung des digitalen Wandels.

WISSENSPLATTFORM: WWW.ZUKUNFTSZENTRUM-SACHSEN.DE



Wissen zu
moderner Arbeit



Beratungs- und
Fördernavigator



Online
Lotsensystems



Veranstaltungen /
Online-Seminare



Best Practice



Angebote Partner
/ Projekte



Lernmanagement-
system



Arbeitsweltatlas

WISSENSPOOL - INHALTE UND FORMATE



**Zukunftsdenker
Podcast**



Factsheets



Zukunftsdenken.Live



Workhacks

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

Das Projekt „Regionales Zukunftszentrum Arbeit und Qualifizierung neu denken in Sachsen“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren – Unterstützung von KMU, Beschäftigten und Selbstständigen bei der Entwicklung und Umsetzung innovativer Gestaltungsansätze zur Bewältigung der digitalen Transformation“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.