

PANEL 5 »WISSENSÖKONOMIE UND KOMPETENZMANAGEMENT – TREIBER IN DER DIGITALEN TRANSFORMATION«

22. Juni 2021

Vortrag Prof. Dr. Thorsten Posselt
2. Arbeitspolitische Jahrestagung im Programm »Zukunftszentren«
»Mit neuen Kompetenzen in die Arbeitswelt von morgen«

»WISSENSÖKONOMIE UND KOMPETENZMANAGEMENT – TREIBER IN DER DIGITALEN TRANSFORMATION«

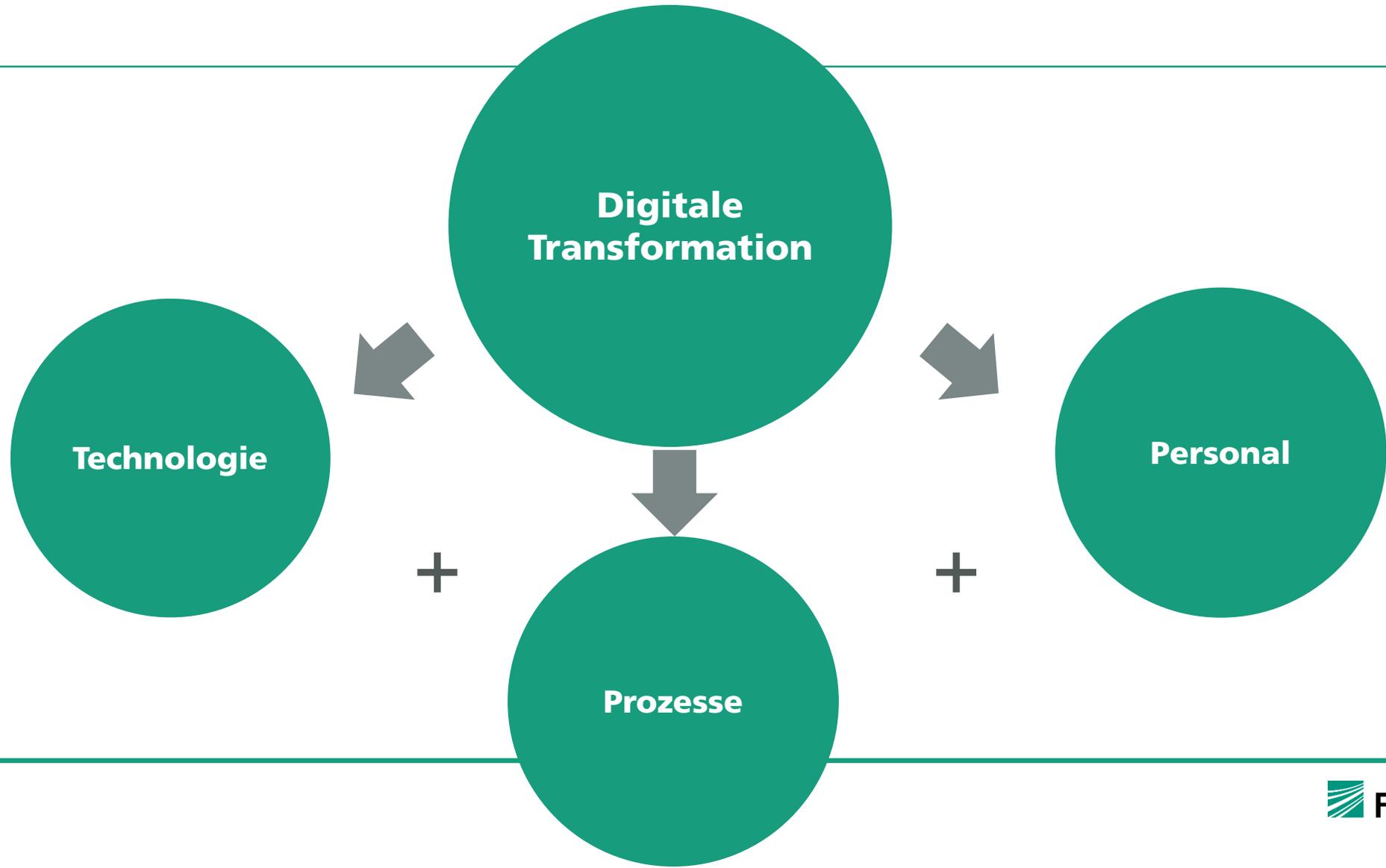
Vortrag im Rahmen der 2. Arbeitspolitische Jahrestagung im Programm »Zukunftszentren«
»Mit neuen Kompetenzen in die Arbeitswelt von morgen«

Prof. Dr. Thorsten Posselt am 22. Juni 2022



DIGITALE TRANSFORMATION

Erfolgreiche Digitalisierung ist mehr als die Einführung einer Technologie.



ZUKÜNFTIGE KOMPETENZANFORDERUNGEN

Um auch zukünftig wettbewerbsfähig zu sein, müssen Unternehmen die spezifischen Kompetenzen für ihr Geschäftsfeld kennen und entwickeln.



Vier Kompetenzfelder:

- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Selbstkompetenz
- Sozialkompetenz

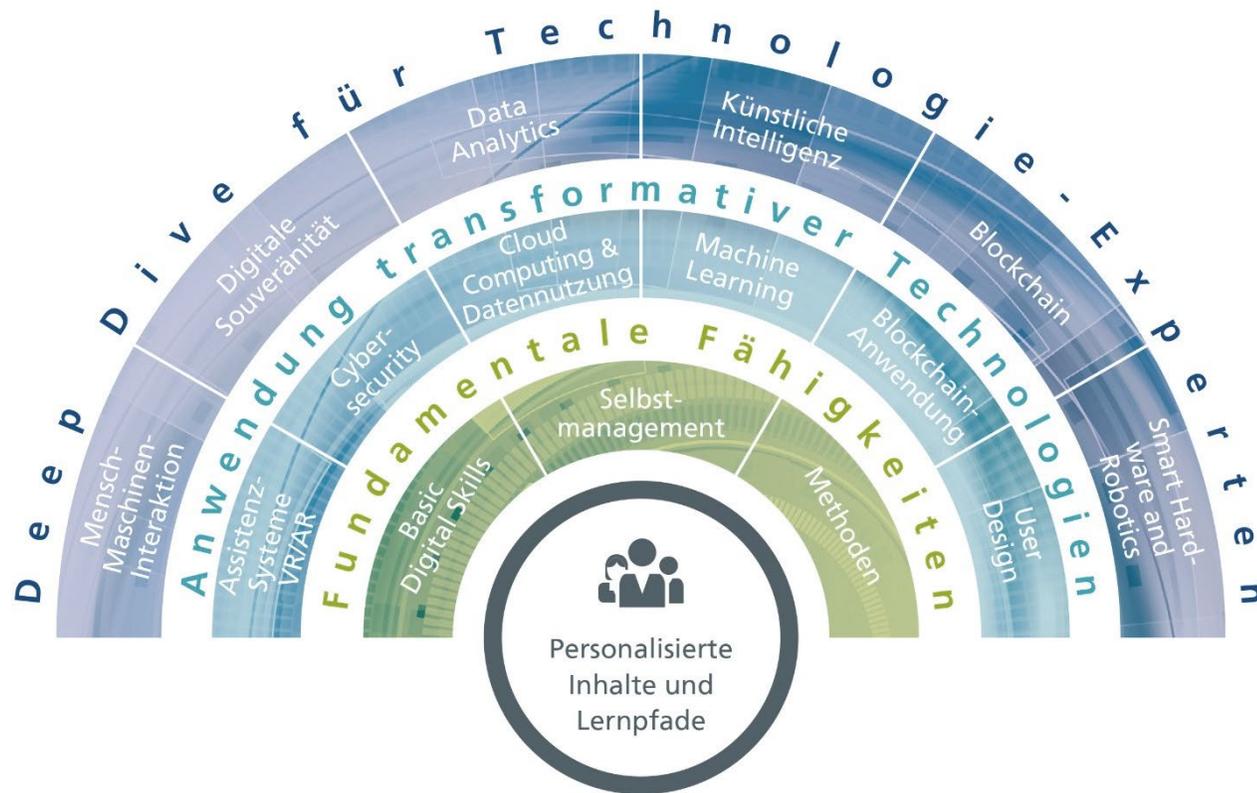
Transversale Kompetenzen:

- Veränderungsbereitschaft
- Selbstorganisation und Flexibilität
- Beziehungsfähigkeit
- Kreativität

- Zusammenspiel von modernen, innovativen Technologien und zukünftigen Kompetenzen
- Szenarien, Trends und Entwicklungen müssen in die Strategiebildung einfließen
- Potentiale der Mitarbeitenden müssen kontinuierlich analysiert und entwickelt werden

ORGANISATIONALE UND INDIVIDUELLE KOMPETENZEN

Die Entwicklung individueller und organisationaler Kompetenzen sind zentrale Bausteine beim Aufbau von nachhaltigen Wettbewerbsvorteilen.



Quelle: Fraunhofer Gesellschaft 2020
(<https://www.imw.fraunhofer.de/de/forschung/qualifizierungs-und-kompetenzmanagement/projekte/future-skills-for-digital-transformation.html>)

Beispiel EIT Health

Gruppe Qualifizierungs- und Kompetenzmanagement am Fraunhofer IMW mit internationalem Forschendenteam.

Ausgangspunkt des Projekts ist eine Bedarfsanalyse hinsichtlich der benötigten Kompetenzen für die digitale Transformation im Gesundheitswesen.

Ergebnis: Innovativer Blended-Learning-Ansatz kombiniert aus Online-Modulen im Grundlagen- und Anwendungsbereich sowie persönlichen Workshops.

Erkenntnis: Neben technischen Fähigkeiten, z. B. im Bereich maschinelles Lernen und Blockchain ist die Entwicklung neuer Soft Skills wie »Agiles Arbeiten«, »Resilienz« und für digitale Transformation notwendig »Selbstmanagement« .

- **Kompetenzen auf Individueller und organisationaler Ebene müssen in Kombination betrachtet werden.**



Fraunhofer

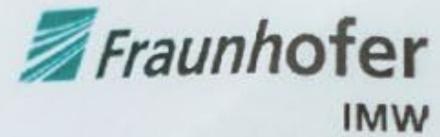


Oxford University Hospitals
NHS Foundation Trust

**WIR WISSEN,
WAS AUS WISSEN
SONST NOCH GEMACHT
WERDEN KANN.**



#wertschöpfung
#wissenstransfer
#wissensökonomie



*Wir forschen und entwickeln seit
über zehn Jahren sozioökonomisch
und wissenschaftlich fundiert.*

www.imw.fraunhofer.de

Ich stehe für Fragen und Gespräche gern zur Verfügung.

Thorsten Posselt

Geschäftsführender Institutsleiter

Fraunhofer-Zentrum für Internationales
Management und Wissensökonomie IMW

Neumarkt 9-19

04109 Leipzig

0341 231039-100

thorsten.posselt@imw.fraunhofer.de