



UNIVERSITÄT
LEIPZIG

Chancen und Risiken

Vignettenstudien zur Untersuchung von Digitalisierung in der Pflege

06.09.2022

M. Sc. Richard Janzen

M. Sc. Tobias Struck

Dr. Michael Knoll



Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin



Zentrum
digitale Arbeit

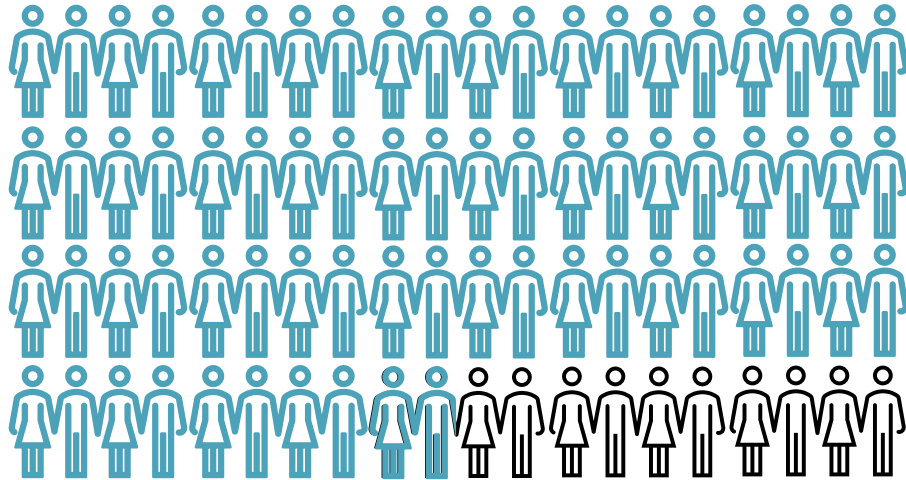


Hintergrund

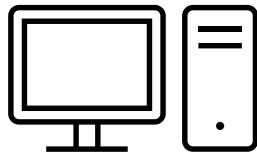
DIGITALE TECHNOLOGIEN IN DER PFLEGE

DIGITALE TECHNOLOGIEN IN DER PFLEGE

AKTUELLER STAND



88% der befragten
Pflegekräfte nutzten **häufig**
oder **immer** bei der Arbeit
Informations- und
Kommunikationstechnologien

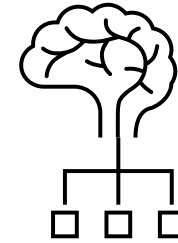
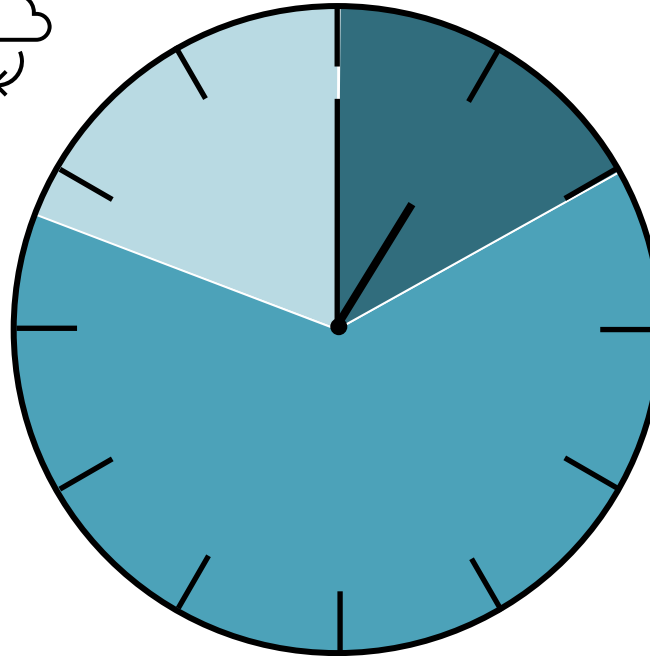


(Schlicht et al., 2021; Befragung „Digitalisierung und Wandel der Beschäftigung“)

DIGITALE TECHNOLOGIEN IN DER PFLEGE

AKTUELLER STAND

19% mit computergestützten
Technologien

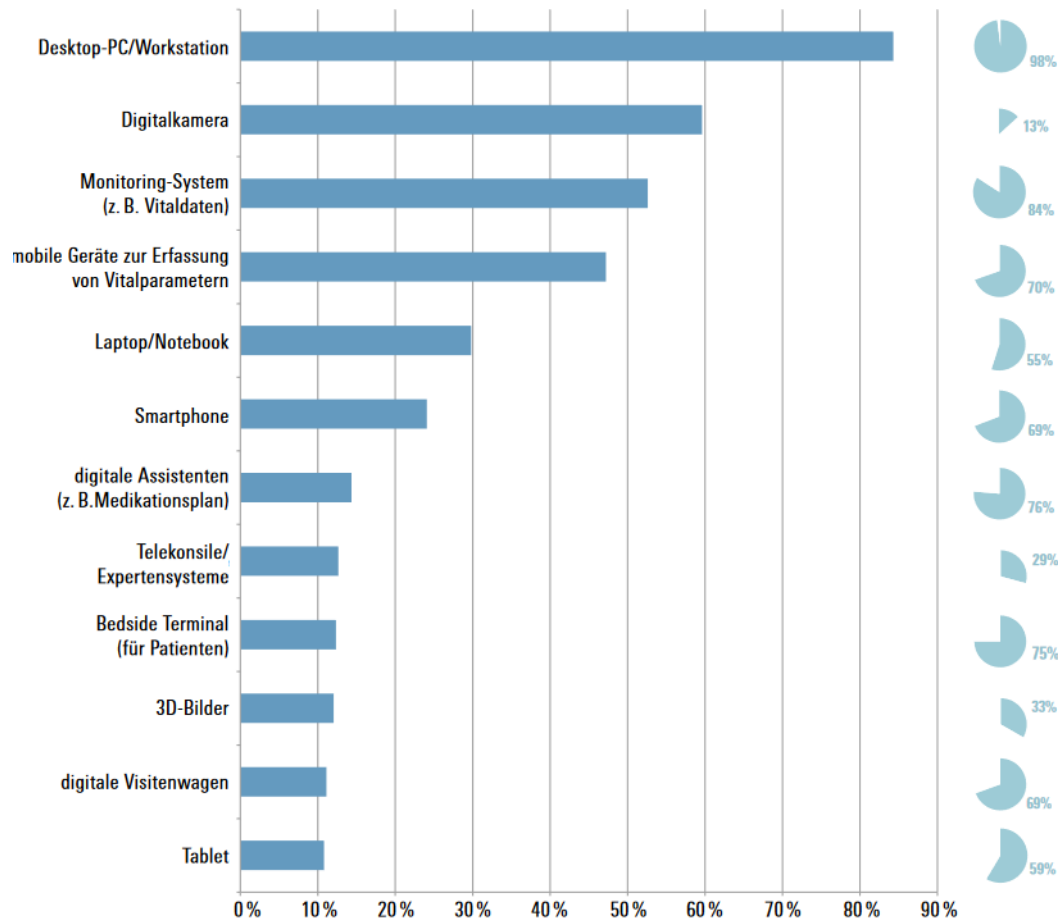


16% mit intelligent
vernetzten Technologien

64% mit analogen
Arbeitsmitteln



(Schlicht et al., 2021; Befragung „Digitalisierung und Wandel der Beschäftigung“)



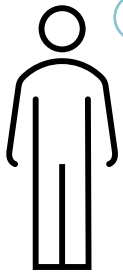
■ Nutzung am Arbeitsplatz
 ■ davon täglich/mehrfach täglich

(Bräutigam et al., 2017; „Digitalisierung im Krankenhaus“)

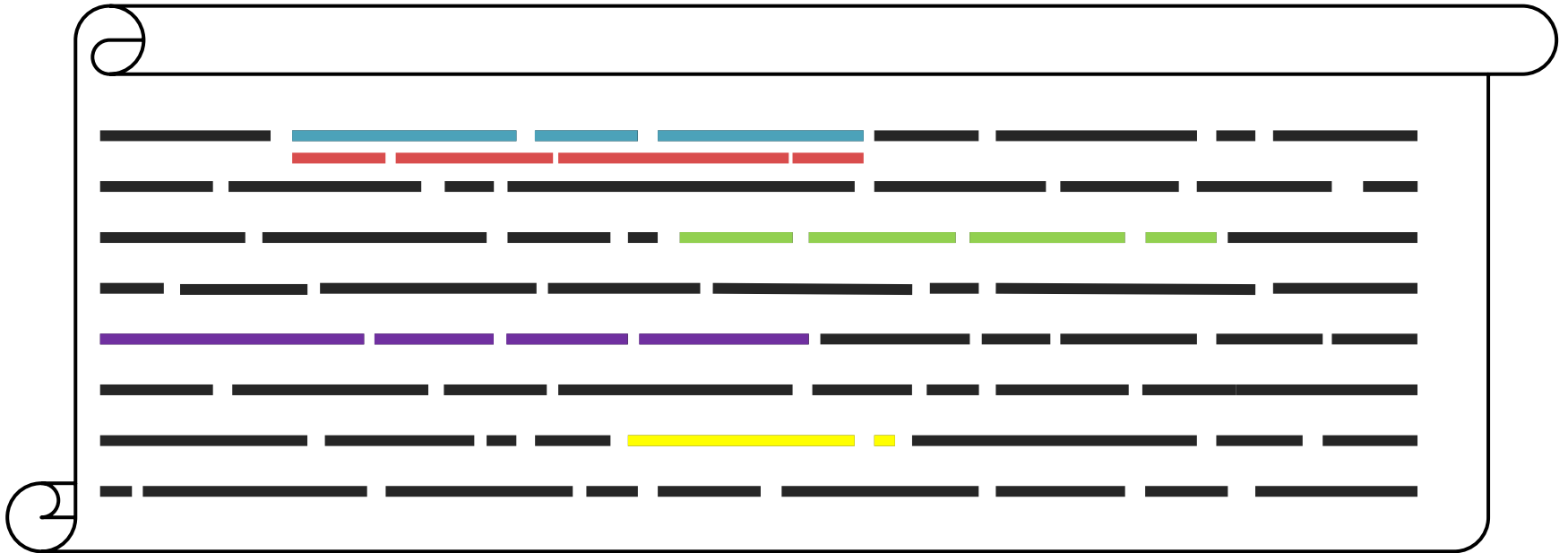
DIE HERAUSFORDERUNG



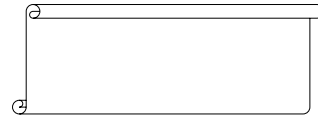
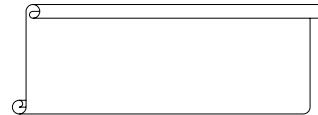
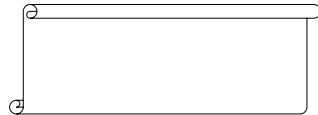
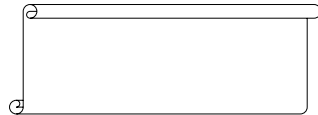
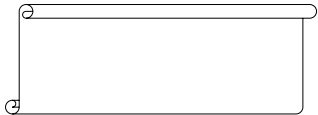
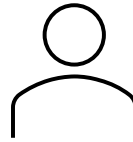
DIE LÖSUNG



DIE VIGNETTE



DIE VIGNETTE



DIE VIGNETTE

CHANCEN

- Vielseitigkeit
- Anpassbarkeit
- Schnelle Anwendung

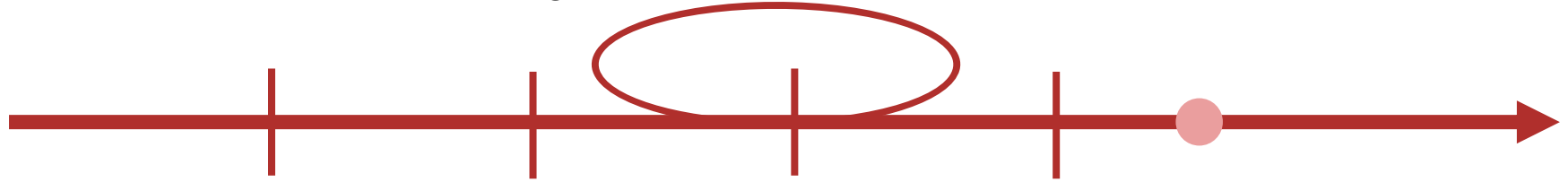
HERAUSFORDERUNGEN

- Vorgestellte Situation und Reaktion
- Konstruktion realitätsnaher Situationen
- Beachtung aller wichtigen Einflüsse

DER PROJEKTVERLAUF

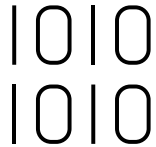


Konstruktion von Vignetten Überarbeitung von Vignetten



Literaturrecherche:

Relevante Einflussfaktoren



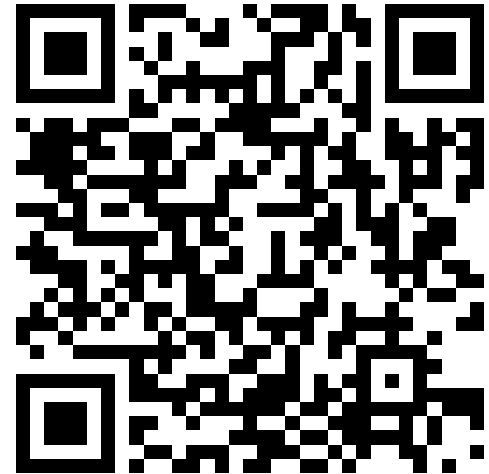
Diskussion in Fokusgruppen



Pretest

DER PRETEST

- Online-Befragung mit elf Situationsbeschreibungen
- Anschließend Fragen zu Ihnen als Person
- Bearbeitungszeit: Ca. 20min
- Wie:
 - Präsenz → Seminarraum/eigenes Endgerät
 - Online:
https://ww3.unipark.de/uc/pflege_digitalisierung/





UNIVERSITÄT
LEIPZIG

VIELEN DANK!

Professur für Arbeits- & Organisationspsychologie

Neumarkt 9, 04109 Leipzig

T +49 341 97-35959

tobias.struck@uni-leipzig.de

richard.janzen@uni-leipzig.de

michael.knoll@uni-leipzig.de

<https://www.lw.uni-leipzig.de/wilhelm-wundt-institut-fuer-psychologie/arbeitsgruppen/arbeits-und-organisationspsychologie>

REFERENZEN

- Bräutigam, C., Enste, P., Evans, M., Hilbert, J., Merkel, S., & Öz, F. (2017). *Digitalisierung im Krankenhaus: Mehr Technik - bessere Arbeit? Study der Hans-Böckler-Stiftung: Vol. 364*. Hans-Böckler-Stiftung.
https://www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_364.pdf
- Henneke, S., Kormann, R., & Suchy, O. (2022). *Atlas der digitalen Arbeit: Daten und Fakten über die Beschäftigung der Zukunft*. Paderborn. Deutscher Gewerkschaftsbund; Hans-Böckler-Stiftung.
https://www.boeckler.de/fpdf/HBS-008312/p_atlas_der_digitalen_arbeit_2022.pdf
- Schlicht, L., Melzer, M., & Rösler, U. (2021). *Personenbezogene Tätigkeiten im digitalen Wandel: Arbeitsmerkmale und Technologieeinsatz*.
<https://doi.org/10.21934/baua:preprint20210112>